

มุมมองจริยธรรม วารสารจดหมายข่าวคนมหาดไทย

ส่วนพัฒนาและบริหารจัดการความรู้

พบกันอีกครั้งในมุมมองจริยธรรม.....วันนี้ขอนำเรื่องราวที่สถาบันดำรงราชานุภาพ ได้มีโอกาสเข้าร่วมการเสวนา เรื่อง “การส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท” ซึ่งจัดโดยสำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2551 เวลา 13.00 – 17.00 น. ณ หอประชุม สุขุมน้อยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี มาเล่าสู่กันฟัง ดังนี้

นายปรีชา วัชรากย์ เลขานุการ ก.พ. ได้กล่าวเปิดงาน โดยกล่าวถึงวัตถุประสงค์ของการจัดเสวนาในครั้งนี้ว่า เป็นการจัดต่อเนื่องจากที่สำนักงาน ก.พ. ได้เชิญผู้บริหารจากส่วนราชการต่างๆ เข้าร่วมงานแถลงข่าวเปิดตัวโครงการรณรงค์ข้าราชการร่วมมือกันประพฤติปฏิบัติตามคำถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2551 เวลา 15.00 – 16.00 น ณ อาคารสโมสรสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี อันเป็นกิจกรรมหนึ่งในการรณรงค์เพื่อปลูกฝังอุดมการณ์การเป็นข้าราชการที่ดีและเป็นพลังของแผ่นดินตามคำถวายสัตย์ปฏิญาณ ที่เคยถวายแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติ

หลังจากนั้น นายแพทย์จักรธรรม ธรรมศักดิ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข และรองศาสตราจารย์ ดร.จुरี วิจิตราวาทกร ประธานศูนย์สาธารณสุขประโยชน์และประชาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ได้นำเสวนา ในหัวข้อ “จริยธรรม : การพัฒนาบุคลากรที่ยั่งยืน” โดยกล่าวว่า

“การพัฒนาที่ยั่งยืนจะมีได้ก็ด้วยการพัฒนาจริยธรรมเท่านั้น ดังนั้นการร่วมกันหาแนวทางเพื่อประพฤติปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาทจึงถือเป็นนิมิตหมายที่ดี และถือเป็นการต่อยอดจากการถวายสัตย์ปฏิญาณที่ทำเป็นประจำทุกปี เช่น การก่อตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาดขึ้นมา เหมือนเป็นความหวังในการทำให้ข้าราชการทุกคนได้ประพฤติเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี ทำงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน”

พร้อมกับจุดประกายความคิดที่ว่า ทำอย่างไร? ให้ข้าราชการมีกำลังใจในการทำงานภายใต้สถานการณ์ที่เต็มไปด้วยปัญหาต่างๆ ที่มากขึ้นตามกระแสโลก ทั้งด้านการเมืองและเศรษฐกิจ สิ่งที่เราเห็นทำกันอยู่ในขณะนี้ คือ

¹ ส่วนพัฒนาและบริหารจัดการความรู้ สถาบันดำรงราชานุภาพ ได้ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ในเว็บไซต์

โครงการณรงค์ข้าราชการร่วมมือกันประพฤติปฏิบัติตามคำถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เพื่อที่จะแก้ไขปัญหาดังกล่าว เพราะปัจจุบันการเมืองกับการบริหารมีส่วนเกี่ยวข้องกัน แต่การทำงานของข้าราชการนั้นมีผลกระทบต่อประชาชน ถ้าข้าราชการเข้มแข็ง มีหลักการ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีศูนย์ประสานราชการใสสะอาด เราจะมีพลังร่วมด้านทานสิ่งที่ไม่ถูกต้องจากการเมือง สิ่งสำคัญคือ

- ☺ ข้าราชการอย่าหวังผลประโยชน์เพื่อตนเองเท่านั้น ต้องยึดหลักทำงานเพื่อประเทศชาติ
- ☺ ต้องรังเกียจความผิด ต้องทำงานให้ได้รับความเชื่อถือจากสาธารณะ (Public Touch)
- ☺ การแต่งตั้ง โยกย้ายต้องเป็นธรรม โปร่งใส ข้าราชการต้องมีเวทีพูดคุย รวมกลุ่มต่อรองได้ สร้างการลงโทษทางสังคม รังเกียจคนผิด
- ☺ ถ้าเงินเดือนข้าราชการไทยใกล้เคียงกับสิงคโปร์ เกาหลี การทำชั่วจะไม่มี

สิ่งที่คาดหวังให้เกิดขึ้นจากข้าราชการไทย คือ

☺ ข้าราชการมีความสุขในการทำงาน มีความภาคภูมิใจในงาน มีระบบที่เอื้อให้เป็นข้าราชการที่ดี

- ☺ ข้าราชการที่ดีมีที่อยู่ มีคนคอยช่วยเหลือ
- ☺ ประชาชนรักและมีความเชื่อใจ
- ☺ ข้าราชการมีความโปร่งใส เป็นธรรม
- ☺ ข้าราชการยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ☺ ข้าราชการทำดีมีพลังน้อย ต้องหาวิธีการสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงาน มีอีเมล เพราะข้อคิดที่ได้จากหลายฝ่ายจะทำให้เกิดแนวร่วม เช่นที่สิงคโปร์ได้สร้างระบบคุณธรรมทั่วประเทศ มี Office คุณธรรม ดังนั้น การปลูกฝังคุณธรรมต้องเป็นไปทั้งระบบจากบ้านถึงสังคมภายนอก

★สรุป เรื่อง “การส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท” ต้องถือเป็นวาระสำคัญ ใครทำดีต้องได้รับเกียรติ มีศักดิ์ศรี มีรางวัล ให้คำนิยม ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดต้องมีคนทำงานจริงจัง

.....